

## Neu als Führungskraft

### Ziele:

- Die neue Führungskraft definiert sich als Führungskraft
- Die neue Führungskraft schafft die Schwelle vom Gruppenmitglied zur Führungskraft mit geringen Reibungsverlusten
- Die Gruppe kommt trotz der Veränderung schnell und andauernd zu einer effektiven Zusammenarbeit.
- Die neue Führungskraft vermeidet überflüssige und irreparable Anfangsfehler.
- Die neue Führungskraft hat für die Übergangszeit eine professionelle Begleitung.

### Zielgruppe:

- Neu als Führungskraft aus dem Team heraus
- Neu als Führungskraft

### Nutzen / Ergebnisse

- Die neue Führungskraft bekommt das eigene Verhalten gespiegelt.
- Die neue Führungskraft erkennt die Grundpfeiler der Führung.
- Die neue Führungskraft lernt mit gruppendynamischen Prozessen umzugehen
- Die „Reibungsverluste“ werden minimiert.
- Zusammenarbeit in dem neuen Team.
  
- Inhalte (2 mal 2 Seminartage)
  
- Das eigene Führungsverhalten entwickeln
  - Typenorientiertes Führen (Lifo® oder Disg)
  - Situatives Führen nach Reifegraden
  - Führung und Verhalten in den einzelnen Gruppenphasen
  
- Erfolgreich kommunizieren
  - Rückmeldungen zur Leistung und zum Verhalten geben
  - Strukturierung eines Gespräches
  - Frage- und andere Gesprächs-Techniken
  
- Konflikte managen
  - Konflikte analysieren und bearbeiten
  - Das Konfliktgespräch
  
- Persönliches Auftreten und die eigene überzeugende Wirkung verbessern
  - Selbstakzeptanz – Positionierung - Wirkung
  - Einsatz von Wirkmitteln

- Leistungen beurteilen und Ziele vereinbaren
  - Das Beurteilungsgespräch (Vorbereitung und Durchführung)
  - Ziele setzen und vereinbaren
- Umgang mit Teams
  - Gruppendynamiken managen
  - Strukturen und Standards setzen
  - Umgang mit „alteingesessenen Strukturen und Mitarbeitern)

## Methoden

Vortrag, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Praktische Übungen, Rollenspiele

<b>Termine:</b>	2 mal 2 Tage folgen
<b>Ort:</b>	Seminarräume oder Hotels im Raum Hamburg
<b>TN-Zahl:</b>	max. 8 Teilnehmer/innen
<b>Kosten:</b>	folgt

Ich freue mich auf eine Zusammenarbeit und verbleibe  
mit freundlichen Grüßen

Hermann Brinkmann